

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2017

uniagro
ingénieurs du vivant

SOMMAIRE

02

SOMMAIRE

03

ÉDITO

04

NOTRE ORGANISATION

05

L'ANNÉE 2017 EN ACTIONS
ET EN CHIFFRES

07

ACCOMPAGNER LES AGROS
DANS LEUR VIE PROFESSIONNELLE

25

DÉVELOPPER
LES COMMUNAUTÉS DE PROXIMITÉ

31

RENFORCER
LE NETWORKING PROFESSIONNEL

35

FAIRE RAYONNER
LE RÉSEAU AGRO

39

MISSION,
STRATÉGIE, GOUVERNANCE

42

MERCI !

LÉGENDES

A > Ingénieur Alger
E > Ingénieur ENSIA Massy
G > Ingénieur Grignon
M > Ingénieur Montpellier
MS AP > Mastère Spécialisé
AgroParisTech
M2 AP > Master 2
AgroParisTech
N > Ingénieur Nancy
P > Ingénieur Paris
PG > Ingénieur Paris Grignon
R > Ingénieur Rennes
T > Ingénieur Toulouse

ÉDITO

Cultivons notre image

Agros : une formation singulière, une vision systémique

Quand certains pensent concurrence, les Agros pensent coopération. Quand certains ont la vision du détail, les Agros pensent global. Quand certains ont une vision définitive d'un problème, les Agros sont plus modérés et apportent les nuances nécessaires pour apprécier toute la complexité de la question étudiée. Notre formation singulière nous positionne normalement en première ligne pour travailler à résoudre les grands enjeux sociétaux d'aujourd'hui et de demain. Il est donc primordial de nous attacher dès aujourd'hui à donner des réponses aux questions suivantes : Qu'est-ce que le métier d'ingénieur ? Qu'est-ce que l'ingénieur agronome de demain ? Quel est l'ADN de l'ingénieur agro ? Comment sommes-nous perçus ? Quelle image renvoyons-nous ? Comment les employeurs perçoivent-ils nos compétences spécifiques ? Comment renforcer notre image et nous positionner vis-à-vis des autres formations ? Et ce, afin de faire porter un regard rénové sur l'image de l'ingénieur agronome dans un monde multipolaire de plus en plus complexe.

Agros : resserrons nos liens

Pour travailler sur ces questions et sur notre image de manière prospective, nous disposons aujourd'hui d'une formidable plate-forme de dialogue et d'actions : notre fédération UniAgro, qui, grâce à toutes ses composantes (associations, groupes régionaux et groupes professionnels), permet d'incarner le réseau des Agros. Au-delà des services que peut apporter notre fédération (UniAgro Carrières, plateforme web, annuaire...), UniAgro peut, par exemple, aider à construire et développer des passerelles entre le monde de la formation et le monde de l'entreprise, avec le concours des associations. Écoles, associations et fédération, nous avons besoin de resserrer nos liens, sans nier nos différences, pour hybrider nos points de vue et coordonner nos actions afin que la formation « agro » demeure une formation reconnue dans un monde qui a plus que jamais besoin de compétences autour du vivant.

Dans ce contexte, je vous invite à découvrir notre rapport d'activité 2017, qui a été une année atypique pour UniAgro, tant sur le plan matériel (travaux quai Voltaire de janvier à septembre, qui ont induit un nombre moindre de rencontres à Paris) que sur le plan humain (Clarisse NUNEZ (R 09) a rejoint Amanda RAMIREZ et Chantal BABEL en juin 2017 en tant qu'animatrice du service carrières).

Julien COUAILLIER
president@uniagro.fr

© Thomas Beucher

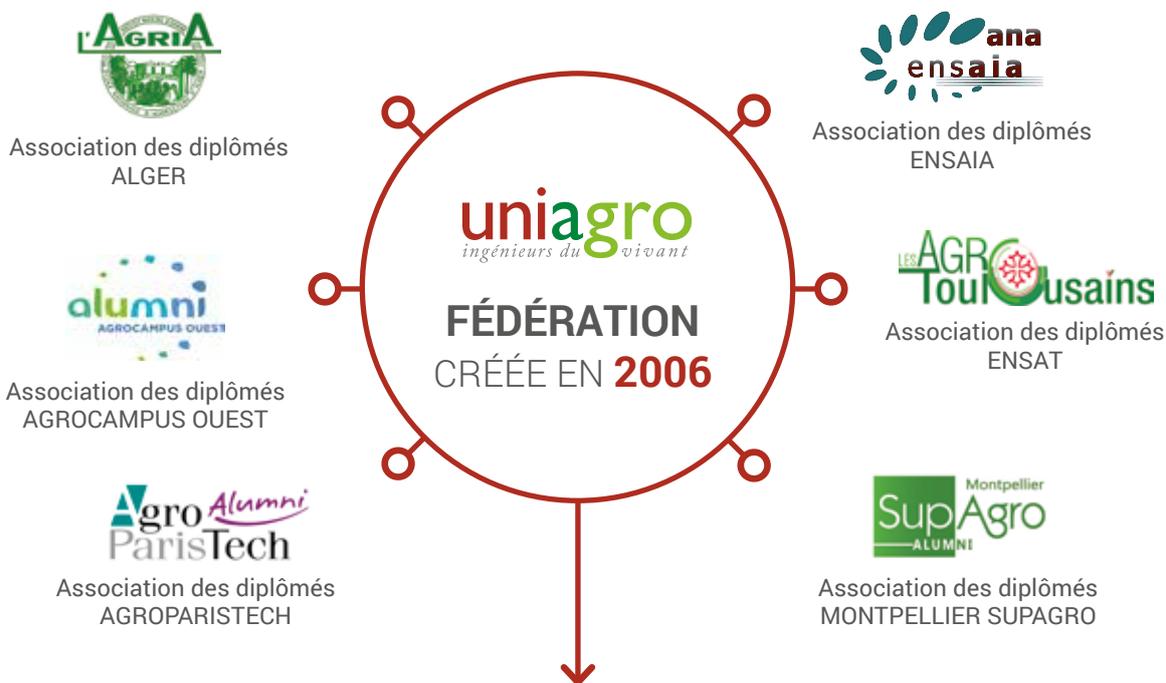
Alors que les enjeux autour du vivant sont au cœur de toutes les préoccupations sociétales : alimentation, environnement, énergie... nous observons l'émergence de formations d'ingénieur ayant une composante biologie, sans pour autant être une formation « agro ».

De plus, le contexte dans lequel nous évoluons en tant qu'Agros est en forte mutation : les universités se regroupent, les écoles s'associent au sein de clusters, l'enseignement supérieur se réforme pour s'adapter à la mondialisation. Certes l'ingénieur agronome ne détient pas la vérité absolue, mais ces mouvements interrogent sur la compréhension de ce qu'il est. Autrement dit, ce contexte d'évolution des formations généralistes et spécialisées ainsi que de changement de notre environnement représente un défi de lisibilité pour notre formation « agro ».

Que sera-t-elle à moyen terme : une option parmi tant d'autres, dans des formations généralistes (vision pessimiste) ou une formation incontournable (vision optimiste) ? En réalité, nous avons le devoir de cultiver notre image.

NOTRE ORGANISATION

EN 2017, 6 ASSOCIATIONS FÉDÉRÉES AU SEIN D'UNIAGRO



Les étudiants et diplômés adhèrent à leurs associations
et accèdent aux :

COMMUNAUTÉS FÉDÉRÉES

+

SERVICES MUTUALISÉS



20 GROUPES
RÉGIONAUX



LE SERVICE
CARRIÈRES



4 GROUPES
INTERNATIONAUX



L'ANNUAIRE
EN LIGNE



10 GROUPES
PROFESSIONNELS
ACTIFS



LA REVUE
AGROMAG

L'ANNÉE 2017 EN ACTIONS ET EN CHIFFRES

À VOS CÔTÉS DEPUIS 11 ANS...

6 associations de diplômés fédérées
45000 ingénieurs & scientifiques du vivant
20 groupes régionaux
4 groupes internationaux
15 référents pays
10 groupes professionnels actifs

3272 offres d'emploi publiées
10 webinars carrières
24 coachs pro-bono partenaires
7 entreprises partenaires d'UniAgro
50 événements organisés par les groupes professionnels
600 agros participants aux Rencontres de Rentrée en régions
11 événements pour le groupe Centre-Val de Loire né fin 2016
1 à 2 fois par mois : l'équipe d'UniAgro en régions !
4 numéros d'agro Mag publiés
1661 abonnés à la page LinkedIn
300 Agros bénévoles qui animent le réseau

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

04 | 05

QUELQUES MOMENTS FORTS

Janvier

Journée des régions à Paris

Mars

Soirée Métiers à Lyon : Changez !

Avril

Journée de préparation des Universités d'automne

Juin

La soirée Disruption Digitale à La Paillasse

Juillet

Lancement de la page Facebook

Septembre

L'intelligence collective pierre angulaire des Universités d'automne

Octobre-novembre

Participation avec les associations aux forums Emploi des écoles

Décembre

- Lancement de l'appli LES AGROS
- Une soirée au cœur du management Agile



ACCOMPAGNER
LES AGROS
DANS LEUR VIE
PROFESSIONNELLE

Contexte

Un marché de l'emploi favorable

La tendance favorable du marché indiquée à la fin de l'année 2016 s'est confirmée tout au long de l'année 2017.

L'Apec annonce que le recrutement des cadres a progressé de quasiment 10% en 2017. On peut donc bien parler d'une solide dynamique du marché de l'emploi cadre, dont profitent largement les ingénieurs et scientifiques quelques soient leurs profils (jeunes diplômés ou expérimentés). Même si, les cadres ayant de 1 à 10 ans d'expérience professionnelle restent les plus prisés.

Les Agros ne sont pas en reste : les recruteurs postent beaucoup d'annonces et nous contactent régulièrement car ils n'arrivent pas à trouver suffisamment de candidats, surtout sur des fonctions commerciales, développement de business, production industrielle et informatique, qui sont réellement en tension.

Le contexte carrière

Nous rencontrons des Agros qui souhaitent profiter de ce contexte favorable pour évoluer.

Certains se questionnent et veulent se réorienter pour obtenir plus de satisfaction dans leur quotidien professionnel, améliorer leur impact, ou donner plus de sens à leur carrière. Il est à noter que comme en 2016, nous avons aussi rencontré plusieurs Agros en situation d'inconfort professionnel (licenciement, rupture conventionnelle, restructuration, management compliqué, situation de changement...) qui se tournent vers le réseau pour être soutenus dans ces moments difficiles.

CHIFFRES CLÉS



3 272 OFFRES
D'EMPLOI



10 WEBINARS
CARRIÈRES

06 | 07



112 ENTRETIENS
INDIVIDUELS



24 COACHS-CONSULTANTS
PRO-BONO PARTENAIRES

Orientation et stratégie d'UniAgro Carrières



Un groupe de travail transversal, coordonné par Amandine PEREZ (T 05), Secrétaire d'UniAgro a été mené entre septembre et décembre 2016 pour travailler sur l'évolution de l'offre de services carrières UniAgro.

La priorité identifiée pour 2017 répond à un enjeu de **visibilité et d'accessibilité de l'offre UniAgro Carrières**.



L'année 2017 a connu la réalisation de 3 chantiers d'envergure :

1	Ordonner et packager l'information sur le site Internet et créer une plaquette pour faire savoir clairement ce dont bénéficient les adhérents.
2	Proposer des événements carrières en ligne (webinars), pour une accessibilité à tous, en régions et à l'international.
3	Dynamiser et structurer l'offre d'événements carrières proposés par UniAgro Carrières Cela implique un plus large panel de thématiques adressées : recherche d'emploi / développement personnel – développement professionnel / management. L'idée est de renforcer l'offre au-delà de la recherche d'emploi. L'offre d'ateliers en soirée a été complétée par des cycles offrant un accompagnement sur la durée pour aller plus en profondeur sur certains sujets complexes.
+	Un quatrième chantier a été initié et se poursuivra sur 2018 consistant à mettre en ligne une bibliothèque structurée et actualisée de contenus emploi-carrières disponibles au sein d'UniAgro (outils, des méthodes, des comptes-rendus, des vidéos,...).

Équipe UniAgro Carrières

En 2017, l'organisation d'UniAgro Carrières :



Une structure nationale portée par deux permanentes :

Clarisse NUNEZ (R 09),

qui a rejoint l'équipe en juin 2017 et assure le développement des outils en ligne, l'organisation des ateliers et de certaines conférences, la communication, le lien avec les recruteurs, et bénévoles, ...

Amanda RAMIREZ,

qui assure la coordination des activités, le conseil carrières individuel aux agros, les relations extérieures, les partenariats et le lien avec le G16+Careers.

08 | 09



Une équipe de bénévoles nationaux en support qui comprend :

- Des consultants RH/coach pour animer les ateliers et les conférences,
- Des alumni pour assurer certains conseils spécifiques (simulations d'entretien...), le dépôt des offres d'emploi en ligne.



Des relais emploi dans les régions, pour initier et animer des actions de proximité

- Organisation d'événements,
- Animation de groupes emploi.

L'organisation d'UniAgro Carrières reposant largement sur l'engagement de bénévoles, une part de l'activité des permanents d'UniAgro Carrières est consacrée à leur recrutement, à leur formation, et à leur accompagnement.

Des outils performants et accessibles

En cotisant à leurs associations de diplômés, les adhérents ont accès à différents services dont ils peuvent disposer tout au long de leur carrière professionnelle.

OFFRES D'EMPLOI

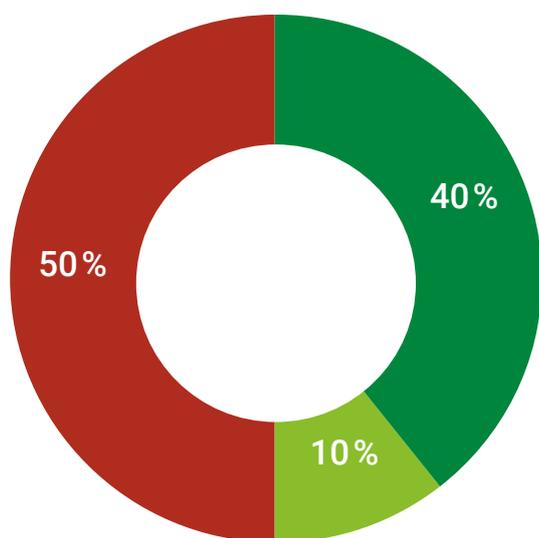
En 2017, 3 272 offres d'emploi ont été mises en ligne et diffusées.

Cela représente une moyenne de 14 offres d'emploi publiées chaque jour ouvré.

Le service carrières veille à ce que les offres publiées correspondent bien à un public d'ingénieurs et scientifiques du vivant diplômés de niveau bac +5 et plus. Chaque offre fait l'objet d'une validation par UniAgro Carrières.

Les adhérents en recherche d'emploi peuvent, depuis leur espace personnel, paramétrer une alerte quotidienne ou hebdomadaire leur permettant de recevoir par mail les offres d'emploi correspondant à leurs critères de recherche en termes de type de contrat, localisation géographique, expérience, fonction et secteur d'activité.

D'où proviennent les offres publiées sur le site ?



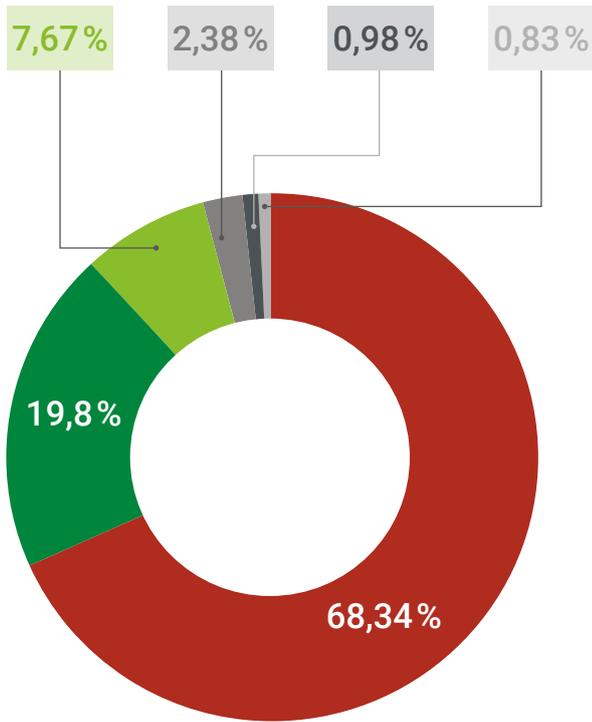
- Près de la moitié des offres d'emploi sont insérées par des recruteurs via leur compte personnalisé ou via les job boards (Cadremploi, Multiposting) sur lesquels nous paramétrons des critères afin de recevoir automatiquement les offres correspondant à nos profils.

> **Nouveauté 2017** : les offres de l'ONF font partie des offres insérées automatiquement sur notre site, ce qui augmente la visibilité de ces postes forestiers.

Par rapport à 2016, le nombre d'offres insérées directement par des recruteurs a augmenté de 10%, ce qui permet une diffusion plus rapide de leurs besoins.

- Le service Carrières reçoit le soutien précieux de 7 agros bénévoles qui insèrent chaque semaine des offres d'emploi envoyées par les écoles, les associations de diplômés ou les diplômés eux-mêmes.
- Les membres des associations de diplômés peuvent aussi saisir directement des offres depuis leur espace personnel afin d'en faire bénéficier le réseau.
> **À noter** : Une légère augmentation (3%) des offres réseau qui représentent une vraie valeur ajoutée pour notre service.

Sur quels types de contrat les agros sont-ils recrutés ?



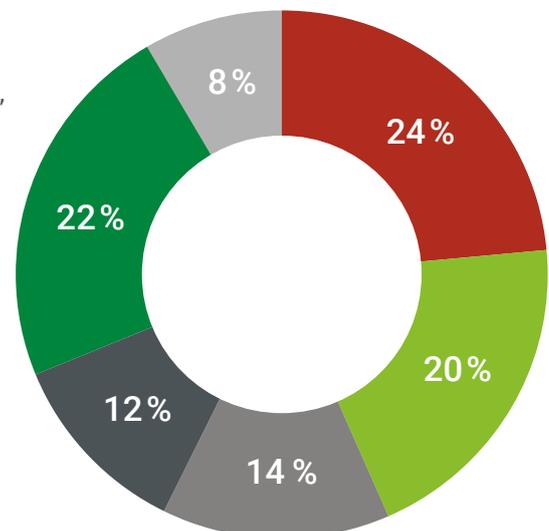
Les Agros sont principalement recherchés sur des postes en CDI.

À la suite de leur diplôme d'ingénieur ou de Master, une part des Agros, se lancent dans un projet de thèse. Afin de valoriser davantage ce type d'offre, fin 2017, nous avons ajouté la possibilité d'indiquer cette catégorie lors de la création des offres d'emploi.

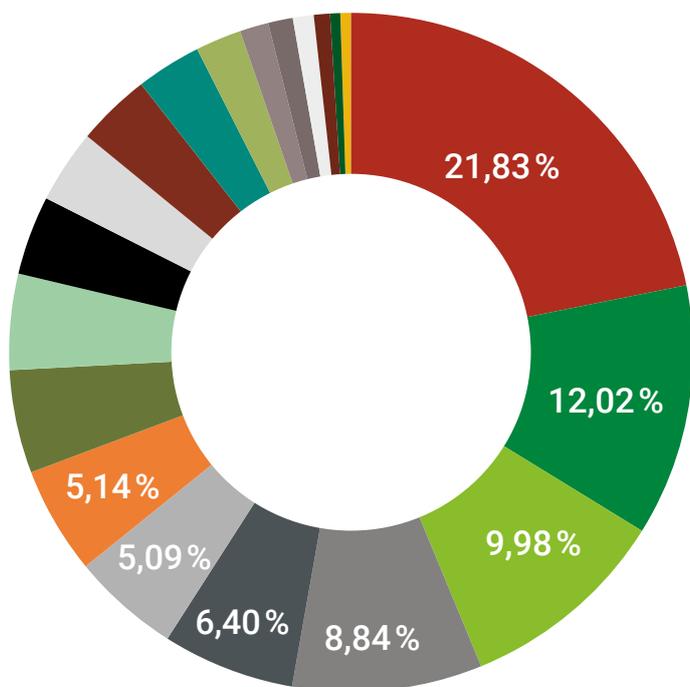


Quelle répartition géographique des offres d'emploi ?

On constate une bonne représentation des offres d'emploi à travers tout le territoire avec une offre de recrutement particulièrement importante dans le Nord-Est et le Nord-Ouest, où les entreprises agros (IAA) sont très présentes.



Quels sont les secteurs d'activités qui embauchent des Agros?

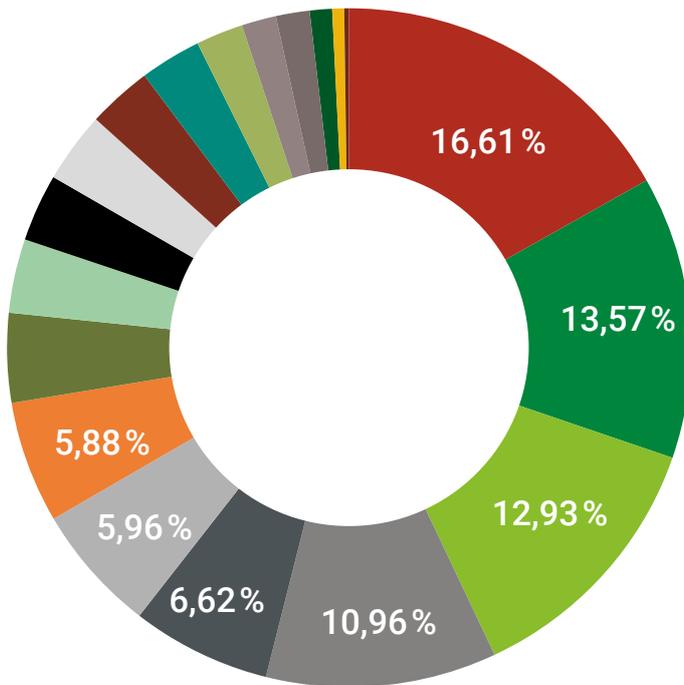


La palette des secteurs d'activité est très large, avec une forte importance des catégories « Industries agroalimentaires » et « Agrofourniture, alim. Animale » qui représentent plus de 33% des offres publiées sur l'année.

Par ordre décroissant de gauche à droite :

- | | |
|--|---|
| ● INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES | ● COLLECTIVITÉ LOCALE / AMÉNAGEMENT TERRITOIRE |
| ● AGROFOURNITURES, ALIM. ANIMALES | ● INGÉNIERIE ENVIRON. AMÉNAGEMENT PAYSAGE |
| ● PRODUCTIONS AGRICOLES, FORÊTS | ● LABORATOIRES PRIVÉS / RECHERCHES / CONTRÔLE QUALITÉ |
| ● ÉTUDE / CONSEIL | ● ORGANISME INTERNATIONAL ONG |
| ● ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES | ● ÉQUIPEMENTS INDUS. / AUTRES INDUSTRIES |
| ● COMMERCE, DISTRIBUTION, NÉGOCE | ● INFORMATIQUE |
| ● ENSEIGNEMENT / RECHERCHE PUBLIQUE | ● STÉS DE SERVICE, RESTAURATION COLLECTIVE |
| ● ADMINISTRATION ORGANISMES OFFICIELS | ● BANQUE / FINANCE / ASSURANCE |
| ● CHIMIE / COSMÉTIQUE / PHARMACIE / BIOTECHNOLOGIE | ● PRESSE ET AUTRES MÉDIAS |
| ● EAU / DÉCHETS / ÉNERGIE / TRANSPORTS | ● ACTIVITÉS DE LOISIRS / ACTIVITÉS CULTURELLES |

Quelles sont les fonctions qui embauchent ?



La majorité des offres publiées concerne des fonctions « Étude / r&d / projets », très présentes pour des premiers postes en industries agroalimentaires.

Les fonctions « Commercial / Vente », majoritaires en AgroFourniture, peinent également à trouver des candidats depuis quelques années. On constate aussi une augmentation du nombre d'offres de « Production Agricole, Aquacole, Sylvicole » pour des agronomes à l'international.

Par ordre décroissant de gauche à droite :



TESTS EN LIGNE

Les tests psychométriques sont fréquemment utilisés par les écoles, les entreprises et les cabinets de recrutement pour orienter, recruter, et évaluer les candidats.

UniAgro Carrières dispose d'un partenariat (mis en place avec AgroParistech) avec la **plateforme Central Test**, précurseur de l'évaluation en ligne.

Grâce à cette plateforme, les Agros en poste, en repositionnement professionnel ou en recherche d'emploi peuvent s'auto-évaluer sur leur personnalité, leur motivation ou sur certaines de leurs aptitudes.

EN 2017



191 TESTS
ont été passés au total

“ÉMOTION”

NOUVEAU TEST DISPONIBLE

pour évaluer l'intelligence émotionnelle.

La prise en compte des émotions dans le cadre professionnel étant de plus en plus importante, UniAgro Carrières a décidé, en 2017, de promouvoir ce nouveau test auprès des adhérents.

LA CV-THÈQUE, RELANCÉE EN 2014

se renouvelle chaque année avec
350 NOUVEAUX PROFILS en moyenne.

**Un service qui mériterait
d'être mieux connu !**

9

TESTS DIFFÉRENTS

sont proposés, dont la plupart en plusieurs langues.

Profil Pro 2

Test de personnalité d'orientation basé sur le modèle RIASEC

CTPI-R

Test de potentiel managérial pour les managers et les dirigeants

IIP-R

Test de motivation sur les intérêts professionnels

Entrepreneur

Test qui évalue les qualités nécessaires pour la création d'entreprise

E-stress

Test sur les facteurs de stress au travail

Business English Test

Évaluation du niveau en anglais d'affaires

GAAT

Évaluation des capacités cognitives

Culture Générale - corporate

Évaluation du niveau de culture générale

Comptes recruteurs, CV-thèque

Les recruteurs ont la possibilité de créer sur le site internet des comptes personnalisés qui les rendent plus autonomes et leur permettent :

- D'insérer et de gérer des offres d'emploi
- D'avoir accès à la CV-thèque
- De présenter leurs structures aux Agros de manière privilégiée

Aujourd'hui, notre base de données comporte **4 174 comptes recruteurs**.

Chaque année, **550 nouveaux comptes** sont créés.

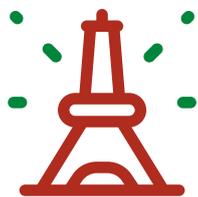
En 2017, les recruteurs ont accès à une base de **1 183 CV**.

Des activités et services pour piloter sa carrière

Le service Carrières propose aux alumni, quelle que soit leur situation professionnelle, de nombreux événements sur des thématiques emploi et carrières transversales.

Ils sont animés par des professionnels RH et de la gestion des carrières, afin de diversifier les approches et soutenir le développement de carrières des Agros.

EN 2017



491 AGROS

ont participé aux événements Carrières à Paris et en ligne.

14 | 15



Seul ou avec le G16+Careers, UniAgro Carrières a organisé

56 ÉVÉNEMENTS CARRIÈRES

à Paris et en ligne.

15

NOUVEAUX ATELIERS ET CONFÉRENCES

ont été proposés. Le service Carrières reste en veille et renouvelle sa programmation chaque année.



SOIRÉES, ATELIERS, CYCLES

1

La recherche d'emploi

Principalement destinés aux personnes hors poste, ces événements s'adressent aussi aux personnes en mobilité professionnelle qui souhaitent progresser sur les techniques et les outils de recherche d'emploi très concrets (Linkedin, CV, clarification du projet professionnel, stratégie de recherche,...)

 **33 ÉVÉNEMENTS EN 2017**

Cette thématique reste la plus traitée : ce sont des basiques ! Une grande partie des Agros qui s'adressent au service Carrières sont à la recherche d'un emploi ou de nouvelles opportunités.

2

Le développement professionnel ou personnel

Ces événements permettent aux participants de mieux se connaître et d'évoluer sur des aspects de Savoir-Être, les fameux « softs-skills », de plus en plus demandés par les recruteurs (communication, assertivité, créativité, décision, gestion de conflits,...)

 **18 ÉVÉNEMENTS EN 2017**

En moyenne un peu plus d'un événement par mois est organisé sur ce sujet. Davantage traitées en petits groupes, sous la forme d'ateliers, ces thématiques sont très plébiscitées par les membres, et leur nombre est en développement !

3

Le management

Une part importante des adhérents ont, ou seront, amenés à effectuer des missions de management. Ces événements leur sont alors utiles pour prendre du recul sur leur posture managériale et gagner en assurance.

 **3 ÉVÉNEMENTS EN 2017**

En 2016, il avait été décidé que des événements devaient être organisés sur cette thématique spécifique de développement professionnel. En 2017, 3 événements ont été programmés. 2018 verra l'augmentation du nombre d'ateliers et de conférences organisés sur ce sujet, car de nombreux Agros ne bénéficient pas avec leur employeur de formation en management alors qu'ils sont rapidement en situation d'encadrer une équipe.

4

Les métiers

Exclusivement sous la forme de conférences, ces événements sont dédiés à l'exploration d'un métier ou d'un secteur, et ont pour objectif de faire progresser les Agros sur leur connaissance du marché de l'emploi.

 **2 ÉVÉNEMENTS EN 2017**

En 2017, les 2 soirées métiers organisées, « Les Agros dans l'ESS » et « Les Agros dans la restauration », ont rencontré un vif succès !



© Clarisse Nunez (R 09)

SOIRÉE CARRIÈRES AU QUAI VOLTAIRE

“MANAGEMENT AGILE : INNOVER VOS PRATIQUES ET DÉVELOPPER L'ENGAGEMENT”

📅 Le 5 décembre 2017

Animée par Laurent POLET (Professeur de management, Centrale Supélec), Patrick DUMOULIN (DG, Institut Great Place to Work), Nathalie FRANCOIS (Manager, Yce Partner), Emmanuelle PAYS (DRH, Extia)

16 | 17

👤 57 PARTICIPANTS DONT 37 AGROS

ATELIER

“SE PRÉPARER ET S'ENTRAÎNER À L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT”

📅 Le 29 novembre 2017

Animée par Claude D'ESTAIS (Sciences Po Paris - MBA HEC, coach)

👤 11 PARTICIPANTS DONT 9 AGROS



« J'ai beaucoup aimé les exercices pratiques... j'ai pris conscience qu'il fallait placer de l'affect dans le discours, bien préparer son pitch et son entretien et être structurée dans ses réponses »



© Mon Portrait Pro

MÉLODIE (T 13)
Participante à l'atelier

CYCLES DE FORMATION

AFIN D'APPROFONDIR CERTAINS SUJETS, NOUS PROPOSONS AUSSI DES CYCLES DE FORMATION COMPLETS

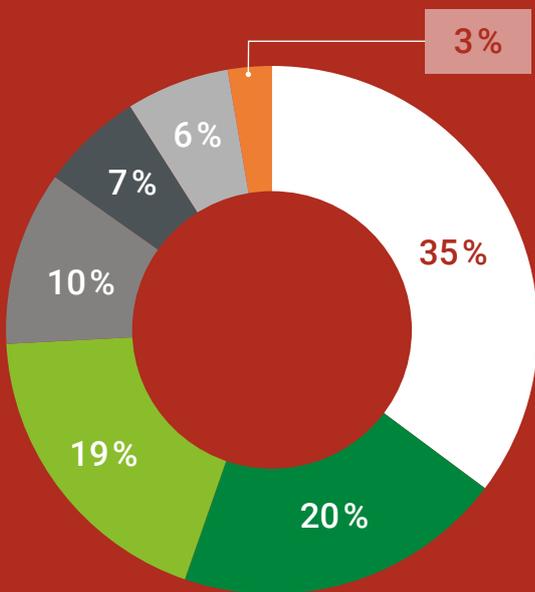
 3 CYCLES EN 2017

Pour la première fois, UniAgro Carrières, en partenariat avec Agro au Féminin, a créé le cycle de formation intitulé « Libérez votre potentiel de décision ».

Au cours de 6 ateliers d'1h30 à 2h, 13 participants (dont 11 Agros) ont pu en apprendre davantage sur la prise de décision. Animé par Marine BALANSARD et Marine DE CHERISEY (co-fondatrices du cabinet ARISEAL).

NOUVEAUTÉ : 2017 A VU LE LANCEMENT DES WEBINARS OU ATELIERS EN LIGNE !

 10 WEBINARS ONT ÉTÉ PROPOSÉS EN LIGNE ET RENCONTRENT UN SUCCÈS CROISSANT !



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES PARTICIPANTS AUX WEBINARS



En 1 heure, en dématérialisé, depuis la France ou l'étranger, les adhérents peuvent assister à ces événements en ligne qui sont gratuits et réservés aux adhérents.

Les webinars renforcent l'accessibilité à tous de nos services : 56 % des participants se situent en régions hors Ile-de-France, et 6 % des participants à l'étranger.

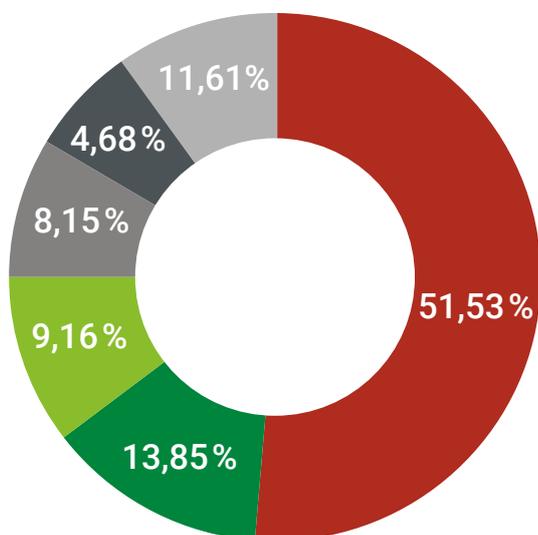


" J'ai pu participer au webinar et j'ai trouvé ce format très intéressant. L'heure était parfaite pour moi et les conseils avisés. J'ai apprécié pouvoir parler de mon expérience personnelle et le fait qu'on ne soit pas trop nombreux en ligne. "



CAMILLE (T 13)

Webinar « Comment je m'organise dans ma recherche d'emploi », animé par Amanda RAMIREZ (UniAgro Carrières)



RÉPARTITION DES PARTICIPANTS
AUX ÉVÉNEMENTS CARRIÈRES
PAR ASSOCIATION DE DIPLÔMÉS

Plus de 51 % des participants aux activités carrières à Paris et en ligne sont des adhérents d'AgroParisTech Alumni.

A contrario, les adhérents de Montpellier SupAgro Alumni ont plutôt sous-utilisé les services (4,68 %) tout comme ceux, en moindre mesure des AgroToulousains (9,16 %).



ENTRETIENS CARRIÈRES : POUR FAIRE LE POINT SUR SON PARCOURS PROFESSIONNEL

Les entretiens de conseils individuels, très appréciés des alumni leur permettent, en une heure de temps, de faire un point sur leur situation professionnelle dans un espace neutre et confidentiel avec un consultant professionnel et spécialisé dans les profils ingénieurs et scientifiques du vivant. Le consultant apporte une écoute, des outils et des contacts spécifiques dans le réseau agro, pour décider et agir, dans un cadre bienveillant.

En 2017, 112 entretiens individuels de conseils ont été conduits par 3 spécialistes :

- **Anne MONOT** (4%), entre janvier et février 2017
- **Amanda RAMIREZ** (88%), toute l'année 2017
- **Hélène PRIA-VEILLON** (8%) pour des situations spécifiques

Nouveauté 2017



Nous avons fait le choix de confier certains entretiens carrières à Hélène PRIA-VEILLON (PG 87). Proche du réseau, agro, psychologue, coach et consultante, elle connaît bien les problématiques relatives à la vie professionnelle (souffrance au travail, mobilité et évolution).

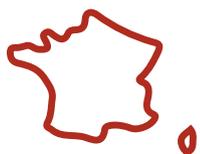
3 facteurs expliquent la diminution du nombre d'entretiens carrières en 2017 :

1	Un marché de l'emploi très favorable aux Agros qui diminue le nombre de demandes. On retrouve cette tendance dans d'autres réseaux d'alumni.
2	La réduction de l'effectif de l'équipe carrières pour mener des entretiens.
3	Une faible communication sur ce service en 2017 due au contexte d'organisation.

Localisation et format des entretiens



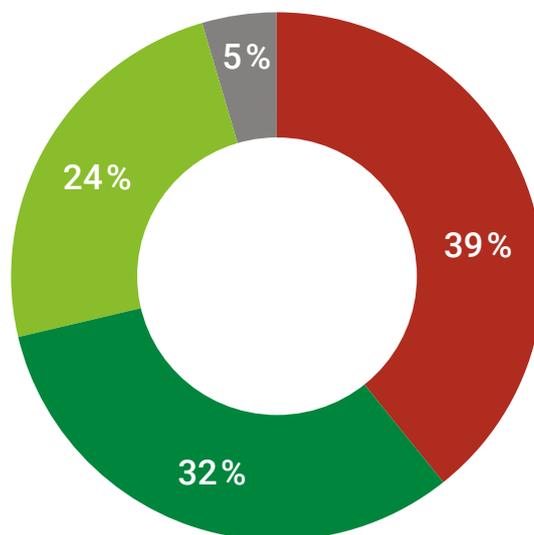
49% DES ENTRETIENS
ont lieu à Paris



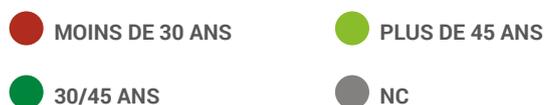
30%
DANS D'AUTRES RÉGIONS
(Lyon, Strasbourg, Toulouse)



21%
PAR TÉLÉPHONE OU SKYPE



RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES
DES ENTRETIENS CARRIÈRES
EN FONCTION DE LEUR ÂGE



Ce sont les jeunes Agros professionnels (moins de 30 ans) qui ont le plus utilisé ce service en 2017. Une grande majorité d'entre eux (88 %) sont hors poste, en recherche d'emploi active au moment de cet entretien. Ils ont des questions sur la pertinence de leur projet professionnel, sur l'efficacité de leur recherche (outils, réseaux) ou sur le marché de l'emploi (spécificité secteurs, métiers ou géographiques).

Pour les 30/45 ans,

ce sont majoritairement des personnes en poste éprouvant des insatisfactions dans leur situation professionnelle actuelle qui nous contactent.

Ils cherchent des conseils en termes de réorientation, d'évolution de carrières, de rupture de contrat, ou parce qu'ils reviennent d'une expérience d'expatriation et veulent se reconnecter avec le marché et le réseau français.

Quelques étudiants nous sollicitent aussi pour leur recherche de stage, ou la clarification de leur projet professionnel.

Une augmentation des demandes des Agros de plus de 45 ans est à souligner cette année, sur des thématiques de réorientation, suivi de recherche, reconnexion avec le monde Agros, et développement d'activités indépendantes (conseil, reprise d'entreprises...)



“Pour ceux qui se sentent un peu perdu dans la recherche d'emploi ou ceux qui ont besoin d'un petit boost de motivation, je vous conseille de demander un RDV carrière à UniAgro ! Une consultante m'a donné des conseils et méthodologies pour ma recherche d'emploi, comment construire ma stratégie de recherche, etc. C'était vraiment utile, j'espère que ça pourra vous aider aussi !”



© Michel Avenas

CAPUCINE (MS AP 16)

qui incite ses collègues de promotion à bénéficier d'un entretien Carrières.

UN SOUTIEN DE PROXIMITÉ : LES CERCLES ET PERMANENCES EMPLOI

Les cercles ou groupes emploi offrent à des Agros en recherche d'emploi active un lieu d'écoute, et de travail collectif pour se soutenir, se stimuler et progresser dans leur recherche.

Les groupes emploi, grâce à des rencontres régulières permettent de gagner en confiance, dynamiser sa recherche d'emploi et s'entraider localement.

En Île-De-France,

un groupe Agros Expérimentés : Booster, avec deux sessions en 2017, est animé bénévolement par Georges BONNEAU (T 67). La méthodologie rigoureuse, la participation d'intervenants extérieurs, et le principe de fonctionnement du groupe (un mix équilibré entre bienveillance et challenge) sont les atouts reconnus du groupe Booster.

En Rhône-Alpes, à Lyon,

une permanence emploi est assurée par Bernard BOUDOL (R 59) depuis de nombreuses années. Il prend sa retraite bénévole en septembre 2017 pour laisser la place à Patricia REGULSKI (M 82). Par ailleurs, deux cercles emploi ont été créés : l'un regroupe des diplômés de différentes Grandes Écoles (Centrale, INSA, Mines, INSEAD...), l'autre est constitué exclusivement d'Agros. Il se retrouve tous les quinze jours à Lyon.

À Toulouse,

le CREAT (Cercle de Recherche Emploi des Agros à Toulouse) est animé bénévolement par Jacques ABADIE, Maître de conférences à l'ENSAT.

En Alsace,

Alexandra ROSSI (PG 04) anime elle aussi un cercle emploi.

En Pays de la Loire,

le Groupe Réseau et emploi Pays de la Loire a repris une activité en 2014. Il est animé par Hubert SIMON (N 78).

INTERVENANTS EXTÉRIEURS : UN RÉSEAU DE PROFESSIONNELS PARTENAIRES

En 2017, à Paris, UniAgro Carrières est en lien avec une vingtaine de **Coach/Consultants RH professionnels, Agros ou non, qui sont engagés avec nous et nos partenaires du G16+Careers** pour animer des soirées ou ateliers carrières.

Sont intervenus :

Marine BALANSARD	Renaud DE PAYSAC	Elise LEVINSON (PG 05)
Leila BERNET	Arnaud DELPHIN	Marc PHAM TRONG
Romain BISSERET	Philippe DOUALE	Olivier PLEPLE (PG 80)
Cyril BLADIER	Barbara FILLER	Laurent POLET
Hervé BOMMELAER	Pascale GAUTHIER	Hélène PRIA-VEILLON (PG 87)
Denis BOUTTE	Asma GHAFARI	Aude ROY
Claude d'ESTAIS	Virginie LANGLOIS	Ghislain RUBIO DE TERAN (T 96)
Marine DE CHERISEY	Arnaud LE HERAN	Isabelle RUFFIN-SATHICQ

Pour la plupart, ils choisissent de partager leur expérience et expertise, bénévolement, sur un format pro-bono qui leur permet de tester de nouvelles thématiques, gagner en visibilité, développer leur réseau, et bénéficier d'un public de qualité. Certains coachs Agros interviennent aussi par pur sentiment de solidarité avec le réseau.

Le public Agro est globalement très apprécié par les coachs qui ont plaisir à venir animer des événements au quai Voltaire !

Notre expertise carrières

INTERVENTIONS DANS LES ÉCOLES

UniAgro Carrières intervient régulièrement auprès des étudiants Agros à la demande des écoles, et en lien avec les associations de diplômés, sur des sujets correspondant à sa double expertise emploi et carrières (orientation, construction du projet professionnel, stratégie et techniques de recherche d'emploi, valorisation de son réseau professionnel) et marché de l'emploi des sciences du vivant.

EN 2017, 7 INTERVENTIONS ONT ÉTÉ ORGANISÉES ET ANIMÉES PAR UNIAGRO CARRIÈRES :



© Clarisse Nunez (R 09)

4 AMPHI À AGROPARISTECH

Pour les apprentis ingénieurs :

- 📅 18 mai 2017 : « Insertion des diplômés ingénieurs et des apprentis - Situation du marché du travail »
Animé par Amanda RAMIREZ - UniAgro.

Pour les étudiants ingénieurs de 2^{ème} année, et Master 1 :

- 📅 18 septembre 2017 : « Comment développer et utiliser le réseau AgroParisTech, ainsi que d'autres réseaux ? »
Animé par Camille LABORIE - AgroParisTech Alumni, Amanda RAMIREZ - UniAgro, avec les témoignages de Nicolas Viard (E 83) et Camille LENOIR (PG 09)

Pour les étudiants de 1^{ère} année à Grignon :

- 📅 30 octobre 2017 : « Présentation du marché de l'emploi des diplômés AgroParisTech »
Animé par Anne RICHARD - AgroParisTech, Amanda RAMIREZ - UniAgro, et Anne VINAS - Jobteaser.

Pour les étudiants M2, ingénieurs de 3^{ème} et 4^{ème} année :

- 📅 14 décembre 2017 : « Des + pour l'emploi ! »
Animé par Amanda RAMIREZ - UniAgro avec la participation de Maître Moria BENSIMON, Balraj DEVARASSOU (Directeur développement RH, Groupe ROULLIER) et Anna PAUTY (Responsable RH, Eurogroup)

2 AMPHI À L'INP-ENSAT

Pour les étudiants de 1^{ère} année :

- 📅 27 novembre 2017 : « Le marché de l'emploi des Agros »
Animé par Amanda RAMIREZ - UniAgro.

Pour les étudiants de 2^{ème} année :

- 📅 27 novembre 2017 : « Stratégie de recherche d'emploi, et l'utilisation du réseau »
Animé par Amanda RAMIREZ - UniAgro

2 AMPHI À L'ENSAIA

Pour les étudiants de 1^{ère} et 2^{ème} année :

- 📅 18 décembre 2017 : « Le marché de l'emploi des Agros »
Animé par Amanda RAMIREZ - UniAgro



DÉVELOPPER
LES COMMUNAUTÉS
DE PROXIMITÉ

Présentation des communautés de proximité

20 groupes régionaux, organisés en associations indépendantes, font vivre le réseau des ingénieurs et scientifiques du vivant sur l'ensemble du territoire.

Animés et soutenus financièrement par UniAgro, ils sont de véritables communautés de proximité qui organisent des activités professionnelles, solidaires, culturelles, conviviales pour rassembler les Agros près de chez eux (cercles emploi, visites d'entreprises, conférences techniques, Aper'Agro, sorties familiales ou touristiques,...), développer le réseau agro professionnel localement, promouvoir les expertises et parcours des Agros le plus largement possible ; partager les innovations en management et sciences du vivant, et accueillir les nouveaux arrivants dans chaque région.

L'international n'est pas en reste, puisque des groupes existent aussi en Suisse, Canada, Royaume-Uni et Belgique, et que le groupe Agros du Monde anime un réseau de 15 référents pays.

CHIFFRES CLÉS



20 GROUPES
RÉGIONAUX EN FRANCE



4 GROUPES
INTERNATIONAUX ET
15 RÉFÉRENTS PAYS

24 | 25



215 AGROS
BÉNÉVOLES INVESTIS



250 ÉVÉNEMENTS
ORGANISÉS
CHAQUE ANNÉE

4^{ème} édition des Rencontres de Rentrée !

Lancées en 2014, les Rencontres de Rentrée donnent chaque année une visibilité large à tous nos groupes géographiques, et prouvent ainsi que le réseau agro est actif dans de nombreux territoires.

Chaque groupe géographique est invité à organiser un événement sur une même période à l'automne (entre mi-septembre et mi-octobre) pour proposer à tous les Agros de la région, ou du département de venir les rencontrer. Les événements organisés sont très diversifiés : du simple Aper'Agro, à la visite technique en passant par la conférence dans un salon professionnel. Une communication nationale très large appuie ces Rencontres, incitant également le recrutement de nouveaux animateurs dans les espaces encore sans activités.

Pour cette 4^{ème} édition, plus de 40 événements ont été organisés entre mi-septembre et mi-octobre 2017 dont 5 à l'international (Buenos Aires, Bruxelles, New-York, et Londres). 650 Agros dont 1/3 de nouveaux venus ont participé à ces rencontres.

uniagro LES GROUPES REGIONAUX VOUS INVITENT AUX
Rencontres de Rentrée 2017
À PARTIR DE SEPTEMBRE, DANS TOUTE LA FRANCE ET À L'ÉTRANGER !
Inscriptions et informations sur www.uniagro.fr

Septembre

- Le Havre - 03/09
- Orléans - 08/09
- Strasbourg - 14/09
- Bordeaux, Clermont, Mulhouse et Auxerre - 13/09
- Linzay (UK) - 16/09
- La Réunion - 16/09
- Lindsey - 20/09
- Bruxelles - 21/09
- Méditerranée - 21/09
- Nantes et Poitiers - 21/09
- Marseille - 22/09
- Lyon - 25/09
- Aix en Provence - 29/09
- Toulon, Angoulême, Valence, La Rochelle et Cognac - 29/09
- Paris - 29/09
- Buenos Aires - 30/09

Octobre

- Toulon et Lyon - 03/10
- Reims - 03/10
- Angers - 04/10
- Lombes - 05/10
- Montpellier - 05/10
- Cannes / Hautville sur Mer - 07/10
- Bourgogne - 08/10
- Paris - 09/10 et 10/10
- Montpellier - 13/10

Et d'autres dates à venir ...



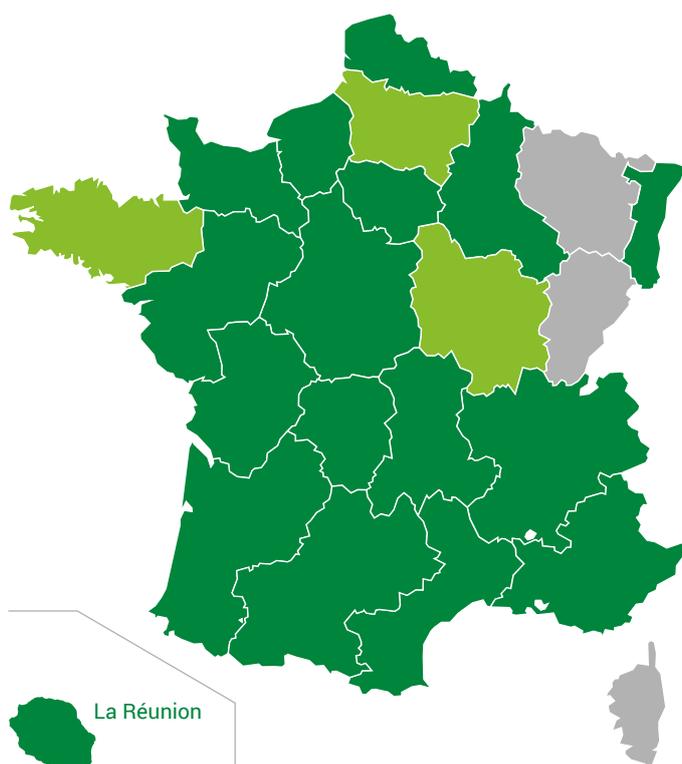
Rencontre de Rentrée des Agros du Centre Val-de-Loire

Journée du comité des Régions, 13 Janvier 2017 à Paris

Structure légère de coordination, d'animation et de représentation auprès du conseil d'administration de la Fédération, le Comité des Régions (CODER) est composé des président-es des groupes régionaux ou d'une personne désignée.

Il est responsable de la gouvernance globale des groupes régionaux. Il se réunit deux fois par an. Le 13 Janvier 2017, 23 personnes (Agros responsables de groupes ou animateurs) représentants 12 régions différentes se sont déplacées à Paris pour ce moment fort de l'année 2017. Une journée de travail conviviale où, en petits groupes, les animateurs engagés dans les régions ont partagé leurs expériences et fait des nouvelles propositions sur le financement des régions, les synergies entre groupes, la communication et une amélioration de la charte des groupes régionaux. L'idée d'un fond de financement d'événements exceptionnels a été lancée afin d'encourager les actions innovantes et d'envergure qui doivent servir l'image des Agros partout en France et à l'international et avoir un caractère exemplaire et/ou exceptionnel.

LES GROUPES RÉGIONAUX EN 2017



● GROUPES ACTIFS

Agros en Rhône-Alpes, AgroVergne, Les Agros Centre-Val de Loire, Les Agros d'Alsace, Les Agros de Basse-Normandie, Le GRIF (les Agros d'Ile-de-France), Les Agros de Champagne-Ardennes, Les Agros de la Réunion, Les Agros de Midi-Pyrénées, Les Agros du Languedoc-Roussillon, Les Agros des Pays de la Loire, Les Agros du Nord Pas-de-Calais, Les Agros de Haute-Normandie, Les Agros du Poitou et des Charentes, Les Agros PACA, UniAgro Aquitaine, UniAgro Limousin.

● GROUPES À RÉACTIVER

AgroBreizh, Les Agros de Bourgogne, Les Agros de Picardie.

● GROUPES À CRÉER

Corse, Franche-Comté, Lorraine.

2017

Exemples d'actions régionales



© Pixabay





RENFORCER
LE NETWORKING
PROFESSIONNEL

Présentation des groupes professionnels

Les groupes professionnels rassemblent les Agros par intérêt pour un secteur, un métier, ou une thématique professionnelle.

Au sein de ces communautés, les Agros peuvent approfondir leurs connaissances réciproques et enrichir leurs réflexions et pratiques sur des sujets d'intérêt professionnel commun. L'objectif de ces groupes, qui sont tous animés par des bénévoles, est de créer des réseaux spécifiques qui favorisent les contacts entre Agros, et de partager des informations techniques et économiques de haut niveau (conférences, journées à thème, visites, publications, etc.) afin de valoriser les profils Agros et la variété de leurs expertises.

CHIFFRES CLÉS



10 GROUPES
PROFESSIONNELS ACTIFS



50 AGROS
ANIMATEURS BÉNÉVOLES

30 | 31



50 ÉVÉNEMENTS
ORGANISÉS



500 AGROS
INSCRITS
AUX ÉVÉNEMENTS

Coordonnés par UniAgro,
ils sont de véritables
communautés professionnelles
qui permettent aux Agros de
développer leurs réseaux et
compétences :

Agro au Féminin

œuvre pour favoriser la promotion des femmes Agros dans le monde professionnel, l'entrepreneuriat et les équipes dirigeantes.

Agro Business et Digital

rassemble les Agros intéressés par le numérique et les technologies de l'information, et leurs applications à tous les secteurs économiques.

Agro Business Angels

a pour vocation de participer au soutien à la création, au développement et au financement d'entreprises innovantes et à la mise en relation de ces entrepreneurs avec des Business Angels.

Agro Consultants

est un réseau de consultants diplômés des Grandes Ecoles Agronomiques et Agroindustrielles européennes évoluant dans l'Expertise ou du Conseil. Agro Consultants est constitué en association indépendante.

Agro Développement Durable

est un lieu d'échange, d'informations et de valorisation des actions de développement durable portés par des Agros.

Agro Dirigeants

a pour objectif de faciliter la mobilité professionnelle des Agros expérimentés ayant occupé des fonctions dirigeantes.

Agro Entrepreneurs

est un groupe d'échange d'expériences et de mise en relation destiné aux entrepreneurs, aux futurs entrepreneurs et à tous ceux qui s'intéressent à l'entrepreneuriat.

Agro Environnement

propose des débats sur les problèmes d'environnement qui touchent ou non la sphère d'influence des Agros.

Agro Générations

s'adresse à tous ceux qui se sentent concernés par le lien entre les générations (débutantes, expérimentées ou retraitées) et les enjeux liés au vieillissement de notre société.

Agros du Monde

a pour objectif de faciliter les projets d'expatriation en privilégiant l'entraide entre Agros déjà installés et Agros planifiant une mobilité, grâce à un des réseaux professionnels les plus actifs à l'international.

Une soirée inter-groupe

Le 12 janvier, les groupes Agro Entrepreneurs et Agro au féminin ont organisé ensemble une soirée sur le thème : **Entreprendre au féminin : Comment mieux se vendre ?**, animée par Frédérique GENICOT, coach fondatrice de **MeDoWe** qui encourage les femmes à être actrices dans leur vie professionnelle et personnelle.

14



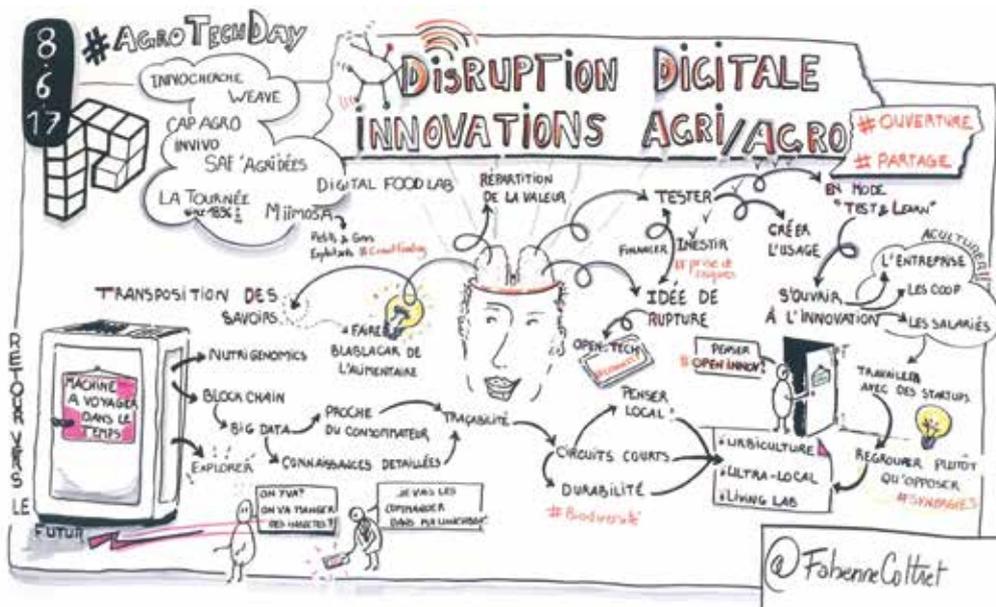
ÉVÉNEMENTS AGRO DIRIGEANTS
EN 2017

- 6 ateliers mobilité professionnelle
- 4 conférences débat
- 2 Speed-Networking
- 1 soirée conviviale
- 1 soirée Porte ouvertes
- + ANIMATION D'UN GROUPE LINKEDIN

Succès 2017 !

Agro Dirigeants, Agro Entrepreneurs et le GRIF ont fait carton plein en organisant un événement exceptionnel le 8 juin à Paris autour de la disruption digitale dans les industries agricoles et agroalimentaires.

De nombreux acteurs de l'innovation agri-agro étaient présents (Saf agr iDées, Innocherche, Invivo Invest, Weave, DigitalFoodClub, La Ferme digitale et Agriconomie, CapAgro,...) et plus de 130 personnes sont venues à La Paillasse pour participer à cette soirée.



© Fabienne Colletet



FAIRE RAYONNER
LE RÉSEAU
AGRO

Forums Emploi dans les écoles

Les écoles d'agros organisent chaque année à l'automne des Forums Emploi pour les étudiants afin qu'ils s'informent sur les métiers et rencontrent des entreprises intéressées par leurs profils.

Clarisse NUNEZ et Amanda RAMIREZ ont participé en 2017 à 4 forums avec pour la première fois des stands communs avec les associations de diplômés à Nancy, Rennes et Toulouse.

Une belle initiative qui renforce les liens !



© Amanda Ramirez

FORUM METIERS AGROCAMBUS OUEST,

 Mardi 17 octobre 2017

ENSAIA AVENIR,

 Mercredi 8 novembre 2017 (voir photo)

FORUM VITAE AGROPARISTECH,

 Jeudi 23 novembre 2017

FORUM CARRIERES DE L'ENSAT,

 Vendredi 24 novembre 2017

CHIFFRES CLÉS



7 ENTREPRISES
PARTENAIRES



2387 ABONNÉS À
AGROMAG

34 | 35



1661 ABONNÉS
À LA PAGE LINKEDIN



2158 AGROS
ONT RÉPONDU
À L'ENQUÊTE IESF

Revue agro Mag

En mettant en avant les femmes et les hommes diplômés des écoles, agro Mag est une vitrine de la diversité des parcours des ingénieurs et scientifiques du vivant. Revue trimestrielle, elle s'adresse aux étudiants, aux partenaires institutionnels et à tous ses abonnés.



En 2017, chaque numéro a été distribué à 3 800 personnes en moyenne dont 2387 abonnés.

Paul GIRARD (G 64) en est le rédacteur en chef. Avec le comité de rédaction et son équipe de bénévoles, ils ont diffusé 4 numéros en 2017 qui s'articulent autour de différentes rubriques : Portrait d'Agros, les Agros dans la presse, La vie du réseau, le dossier thématique, la rubrique carrières, et la page AgroPassion.

Réseaux sociaux

Devenus des moyens de communication incontournables, les réseaux sociaux offrent une visibilité élargie à nos activités et favorisent le partage d'informations et les interactions entre les membres et les différentes communautés agros (associations, groupes géographiques, et professionnels).

- **567 abonnés en 6 mois pour notre page Facebook lancée en juillet 2017**
Créée pour informer les Millenials (18-34 ans) qui cotisent peu à leurs associations, la page Facebook a réussi son pari : 84% des premiers abonnés sont dans cette tranche d'âge.
- **Une augmentation de 55% des abonnés de notre page LinkedIn par rapport à 2016**
LinkedIn, premier réseau social professionnel, est très utilisé par les recruteurs. Il permet de trouver des candidats, de diffuser des offres d'emploi et de gagner en visibilité. Aujourd'hui, pour un professionnel en mobilité, un bon profil LinkedIn est tout aussi important qu'un CV performant, et la majorité des cadres utilise ce réseau.

Partenariats extérieurs

ENTREPRISES PARTENAIRES

Depuis 2013, le nombre de partenaires entreprises diminue. Cette tendance à la baisse s'est fortement renforcée en 2016 et a été accentuée en 2017, pour deux raisons principales :

1. La réduction de l'équipe des permanentes d'UniAgro en 2017
2. Les travaux au Quai Voltaire qui ont entraîné l'annulation de la Journée Objectif 1^{er} Emploi

Un groupe de travail, animé par Jean-Baptiste PAMBRUN (T 77), avec Amanda RAMIREZ et Chantal BABEL, a néanmoins travaillé en 2017 pour relancer les partenaires historiques, et promouvoir l'annuaire en ligne.

Quelques résultats pour 2017 :

- **7 entreprises partenaires** : Crédit Agricole, Vivéris, Roullier, Diana, Acta, Lactalis, GNIS
- **7 cabinets de recrutement** ont acheté l'annuaire en ligne

ASSOCIATIONS D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI ET D'ORIENTATION : AVARAP ET RÉSEAU PRIMAVERAS

UniAgro carrières s'appuie sur des associations et organismes reconnus dans la gestion de carrières pour élargir son offre de service auprès des diplômés Agros.

En 2017, 2 nouveaux partenariats ont été formalisés :

1. Avarap : accompagnement des cadres dans la construction d'un nouveau projet professionnel.
2. Réseau Primavera : spécialisé dans la réorientation des jeunes diplômés



"J'ai eu beaucoup de chance de participer au programme accélérateur du réseau Primavera ! Je le recommande vivement pour bâtir un solide projet qui a du sens."



ARSLANE (M2 AP 11)

PHOTOS PRO : POUR DES PHOTOS PROFESSIONNELLES DE QUALITÉ

En mai 2017, UniAgro a mis en place un partenariat avec l'agence Mon Portrait Pro à Paris, qui permet aux adhérents de profiter d'une photo professionnelle de qualité pour illustrer leurs outils de recherche d'emploi (CV, profil LinkedIn, article de presse, etc..) à un tarif préférentiel.

En 2017, 14 Agros ont bénéficié de ce nouveau service.



"J'ai apprécié cette séance photo : efficace et professionnelle mais sans exagération avec une vraie attention à ce que notre portrait nous plaise."



CLAIRE (PG 89)

LES INGÉNIEURS ET SCIENTIFIQUES DE FRANCE (IESF)

En 2017, UniAgro a contribué à deux événements majeurs portés par le réseau IESF :

1. L'enquête annuelle sur la situation socio-économique des ingénieurs et scientifiques, qui évalue en particulier les niveaux de rémunération, et fait l'objet d'un rapport spécifique agro, visible en ligne pour les adhérents aux associations de diplômés.

2158 Agros ont répondu à l'enquête 2017

2. 5^{ème} édition des Journées Nationales de l'Ingénieur du 13 au 21 octobre 2017 (#JNI 2017), auxquelles des événements du réseau agro ont été associés.

G16+ CAREERS : RÉSEAU DES SERVICES CARRIÈRES DE GRANDES ECOLES

UniAgro Carrières est membre actif du réseau G16+ Careers depuis plusieurs années. Ce réseau qui regroupe les responsables des services carrières de 23 associations Alumni de Grandes Ecoles favorise les échanges, la mutualisation d'activités, et l'organisation de projets d'envergure. De nombreux événements sont co-organisés entre plusieurs associations membres du G16+ Careers : Intermines, Sciences Po Alumni, EM Lyon For Ever, Arts et Métiers Alumni, HEC Alumni, Associations des Centraliens...



MISSION,
STRATÉGIE,
GOUVERNANCE

Mission et stratégie

Depuis sa création en 2006, la fédération UniAgro mutualise les ressources des associations de diplômés des grandes écoles et établissements publics de l'enseignement national supérieur agronomique et agro-alimentaire.

Les missions de la fédération UniAgro sont :

- de promouvoir l'emploi et les vocations professionnelles dans les métiers des Sciences du Vivant : filières agricoles, agro-industrielles, agroalimentaires, horticoles et du paysage,
- de consolider le rayonnement national et international des formations de leurs adhérents,
- d'assurer des services plus nombreux et plus performants tenant compte de l'évolution des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

EN 2017,
6 ASSOCIATIONS DE DIPLÔMÉS
SONT MEMBRES D'UNIAGRO



AGRIA



AGROCAMPUS OUEST ALUMNI



AGROPARISTECH ALUMNI



ANAENSAIA



LES AGROTOULOUSAINS



MONTPELLIER SUPAGRO ALUMNI

Organisme à vocation d'intérêt général, UniAgro est une association reconnue d'utilité publique.

Ses activités s'articulent autour de deux « utilités » au service de l'ensemble des acteurs des Sciences du Vivant au sein des filières agricoles, agro-industrielles, agroalimentaires, horticoles et du paysage, et en s'appuyant sur le réseau des adhérents de ses associations fondatrices :

- une utilité socio-économique pour favoriser l'évolution harmonieuse et équilibrée du dialogue sociétal entre les opérateurs des filières des Sciences du Vivant, les pouvoirs publics et l'ensemble des consommateurs,
- une utilité scientifique par la diffusion de connaissances techniques, économiques et sociologiques dans les domaines des Sciences du Vivant.

UniAgro réunit désormais, dans un même réseau, plus de 45 000 actifs dans les Sciences & Technologies du Vivant : ingénieurs agronomes et agro-alimentaires ainsi que les diplômés des masters (Master of Sciences in Life Sciences, Agriculture, Food Technologies & Environmental management).

La fédération UniAgro propose des services et des outils en faveur de :

- l'emploi et l'accompagnement des carrières,
- l'accès au réseau international des ingénieurs du vivant,
- l'animation d'un réseau de groupes régionaux, de groupes constitués à l'étranger et de groupes professionnels.

Les orientations à 5 ans de la Fédération UniAgro

La 3^{ème} édition des Universités UniAgro fin septembre 2017 a rassemblé, pour une journée d'intelligence collective, tous les acteurs impliqués dans notre communauté (associations de diplômés, animateurs des groupes régionaux, internationaux, et professionnels, bénévoles carrières, équipe des permanentes UniAgro).

Les 5 projets à développer dans les années à venir pour UniAgro ont été choisis collectivement :

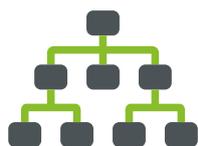


© Fabienne Coitet

1	Susciter l'adhésion chez les moins de 35 ans.
2	Attirer, accompagner et valoriser les bénévoles.
3	Diversifier les financements d'UniAgro.
4	Organiser une communication branchée des Agros.
5	Créer une dynamique d'adaptation d'UniAgro aux évolutions numériques pour assurer sa lisibilité, tout en répondant aux pratiques des utilisateurs.

Gouvernance

LE BUREAU D'UNIAGRO (renouvelé en Avril 2016)



Président > Julien COUAILLIER (T 01)

Secrétaire > Amandine PEREZ (T 05)

Trésorier > Florent GUIGNARD (PG 04)

Trésorier adjoint > François DE LONGEAUX (R 84)

Vice-Présidents >

Léonore DOBBELAERE (PG 84)

Sébastien CAVAINAC (N 03)

Boris LARCHEVEQUE (M 99)

LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



AGRIA

Christian MARECHAL (A 57)

Pierre MAUPOME (A 60)

AGROCAMPUS OUEST ALUMNI

François DE LONGEAUX (R 84)

Laurent JOURNAUX (R 87)

Julie MAYOT (R 10)

Frédéric PETIT (R 86)

AGROPARISTECH ALUMNI

Emmanuel BLACHEZ (PG 81)

Léonore DOBBELAERE (PG 84)

Florent GUIGNARD (PG 04)

Stéphane HERVÉ (E 87)

Constant LECOEUR (ENSSAA 72)

Bernard LENTZ (P 65)

Isabelle LUGUENOT (PG 83)

Pierre SABATIER (PG 01)

Jean-Michaël VAUVRE (E 07)

ANAENSAIA

Solange AGUILAR (N 07)

Sébastien CAVAINAC (N 03)

LES AGROTOULOUSAINS

Mathieu BARON (T 09)

Julien COUAILLIER (T 01)

Amandine PEREZ (T 05)

MONTPELLIER SUPAGRO ALUMNI

Grégoire BOUCHEZ (M 05)

Boris LARCHEVEQUE (M 99)

Les permanentes UniAgro, vos interlocutrices au quotidien



Chantal BABEL (à gauche)

Responsable des relations avec les amicales et leurs adhérents

✉ c.babel@uniagro.fr ☎ 07 88 11 19 43

Amanda RAMIREZ (au centre)

Responsable Développement

Responsable de l'animation des communautés

✉ a.ramirez@uniagro.fr ☎ 06 40 90 07 77

Clarisse NUNEZ (R 09) (à droite) qui a rejoint l'équipe en juin 2017

Animatrice du service carrières

✉ c.nunez@uniagro.fr ☎ 06 70 67 75 54

MERCI !

PLUS DE 300 BÉNÉVOLES EN 2017 : MERCI À TOUS !

Animateurs, membres actifs, bénévoles, makers... qui sont-ils ? Engagés en fonction de leurs disponibilités, compétences et centres d'intérêts, ce sont des Agros qui donnent de leurs temps, énergies et expertises pour notre réseau.



DES MISSIONS ET PROFILS VARIÉS

- 7 Agros qui insèrent des offres d'emploi chaque semaine
- 200 animateurs de groupes géographiques
- 15 référents pays
- 22 Agros participants à la revue agro Mag
- 50 animateurs de groupes professionnels
- 6 animateurs de groupes emploi

PORTRAITS



“Depuis 2015, je saisis entre 2 et 6 offres d'emploi sur le site UniAgro chaque semaine. Je m'étais déjà beaucoup investie bénévolement à l'ENSAT (BDE, Gala, ...) et j'avais adoré ça ! Je suis de nature à aimer aider les gens, alors si ce sont mes confrères Agros, cela me motive encore plus !”



© Sébastien Duhamel

ÉMELINE BENTZ (T 07)



“L'altérité fait la richesse, nous sommes forts de nos différences. Cette envie de faire vivre le réseau des agros, je la tiens de son père, également « grignonnais », qui toute sa vie a conservé une forte amitié avec ses camarades de promo. Impressionné par cela, j'ai souhaité poursuivre son exemple.”



© Philippe Rivals (PG 75)

PHILIPPE RIVALS (PG 75)
Président des Agros de Haute-Normandie

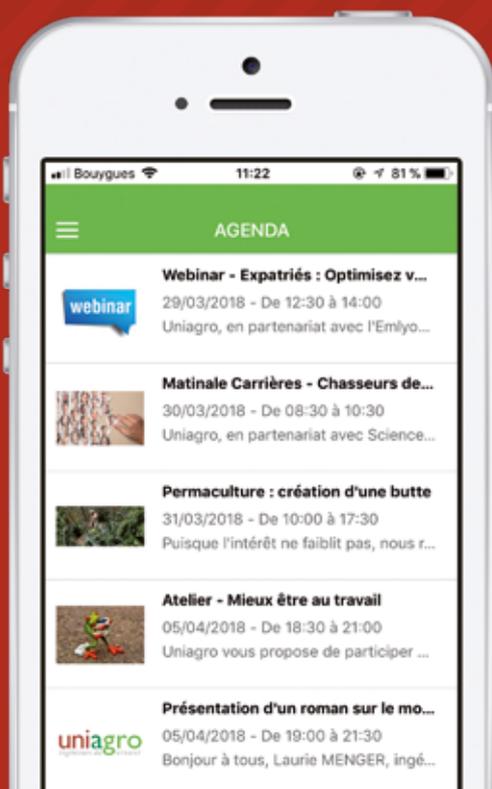
UN RECRUTEMENT PERMANENT

Nous recherchons des bénévoles tout au long de l'année pour rejoindre les équipes, et faire vivre nos groupes professionnels, le service carrières, les groupes géographiques, la revue... Tous les profils sont bienvenus, car nous souhaitons former des équipes multigénérationnelles et voulons créer du lien entre tous les profils Agros dans une ambiance conviviale et stimulante.

benevoles@uniagro.fr

les agros

L'APPLI LES AGROS... GO, GO, GO !



Retrouvez en quelques clics :

- l'annuaire en ligne
- l'agenda du jour
- les offres d'emploi,
- les communautés,...

Facile et instantanée, elle renforce les liens de notre communauté agro !

À télécharger sur :

Disponible sur
App Store

ANDROID APP SUR
Google play

uniagro
ingénieurs du vivant

5 quai Voltaire
75007 Paris
01 45 61 04 06
contact@uniagro.fr

www.uniagro.fr